2 lipca 2020

Wytyczne MRiRW i GIS dla producentów rolnych zatrudniających cudzoziemców

Wytyczne MRiRW i GIS dla producentów rolnych zatrudniających cudzoziemców przy pracach sezonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS COV-2

Wytyczne MRiRW i GIS dla producentów rolnych zatrudniających cudzoziemców przy pracach sezonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS COV-2
Warszawa, 29.05.2020 r. – aktualizacja.

Podstawowym celem wdrażanych procedur jest:

1. Zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom sezonowym i gospodarzom przebywającym na terenie gospodarstwa.
2. Umożliwienie pracownikom ich granicy wjazdów do odbycia 14-dniowej kwarantanny w warunkach gospodarstwa, z możliwością bezpiecznego wykonywania pracy i pobytu.
3. Zmniejszenie liczby kontaktów na terenie gospodarstwa, celem umożliwienia sprawnej identyfikacji osób z ograniczonego kontaktu z osobami, które będą wykazywać objawy wskazujące na zakażenie.
4. Utrzymanie płynnej pracy w gospodarstwie z zachowaniem wymagalnie bezpieczeństwa epidemiologicznego.

W związku z powyższym przez okres obowiązywania na terenie Polski stanu epidemii zalecane jest stosowanie następujących rekomendacji:

A. Procedury zapobiegawcze: zapewnienie transportu i warunków kwarantanny.

B. Procedury ograniczające rozprzestrzenianie się wirusa.

C. Procedury w przypadku podejrzenia zakażenia koronawirusem u jednego z pracowników.

W każdym z powyższych punktów wskazane zostały rekomendowane procedury. Uwzględniając konieczność zachowania ciągłości produkcji zwracha jest, aby poszczególne elementy procedur zostały wdrożone jak najszybciej, przy czym obligatoryjny brak możliwości zastosowania wdrożenia części procedur nie powinien wstrzymywać wdrożenia pozostałych ich części.

REKOMENDACJE

A. Procedury zapobiegawcze: zapewnienie transportu i warunków kwarantanny.

1. Po przekroczeniu granicy RP przez zadeklarowaną drogę, obok zatwierdzonych działań służb, obowiązkowego pomiaru temperatury ciała oraz wypełnienia oświadczeń osób przekraczających granicę, opisu kierunku, do systemu EWP zostaje objęta 14-dniową kwarantanną.
2. Pracownicy otrzymują informację pisemną tj. ich obowiązków, zasad kwarantanny, postępowania w przypadku zachorowania (w języku polskim i ojczystym), co zapewnia pracodawca.
3. Przewóz pracowników sezonowego do konkretnego gospodarstwa rolnego odbywa się transportem zorganizowanym (np. bus) lub transportem zapewnionym przez rolnika – transport indywidualny poprzez osobisty odbiór przy użyciu każdy z osób przed wejściem do pojazdu myje i dezynfekuje ręce oraz nakłada osłonę na nos i usta (na czas dojazdu na miejsce docelowe, zakwaterowanie się, aby uniknąć kwarantany była

zakończona od strefy zamieszkania pracownika). Kierowca jest obowiązany do stosowania się do aktualnych zasad wynikających z obowiązujących przepisów prawa.
4. Czas przyjazdu pracownika sezonowego od momentu przekroczenia granicy RP do docelowego gospodarstwa nie może przekroczyć 24 h. W czasie przerw w trakcie przejazdu – korzystania np. z kantyny – konieczne jest ochrona ust i nosa, zgłaszania lub dezynfekcja rąk przed i po przystąpieniu do higienicznych.
5. Po przyjeździe do miejsca docelowego pracownik zatrudniający zobowiązany jest do zgłoszenia PIPS właściwemu ze względu na miejsce lokalizacji gospodarstwa fakt przyjazdu listy osób zatrudnionych w gospodarstwie zobowiązanych do odbywania w nim obowiązkowej kwarantanny.
6. Pracownik sezonowy odbywa 14-dniową kwarantannę na terenie gospodarstwa rzadziej gospodarstwa wraz z członkami do niego należącymi.
7. Po przybyciu na teren gospodarstwa dwukrotnie wymagane jest wykonanie wymazu do testu PCR, celem wykluczenia zakażenia. Test ułatwia można wykonać w akredytowanego w KRUB pracownika sezonowego w systemie Drive Thru. – Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny powiadamiając na właściwej rolnika-plantatora o najbliższej lokalizacji Drive Thru (lokalizacja wykonania testu – w załączeniu). Każdy dodatni przypadek powinien jak najszybciej spotkać gospodarstwo i zostać odizolowany w ramach izolacji indywidualnej.
8. Podczas pierwszych 14-dni pobytu w gospodarstwie, podczas których pracownik jest objęty obowiązkiem odbywania kwarantanny, ma możliwość świadczenia pracy z zastrzeżeniem, że obowiązuje zakazany zakaz opuszczenia gospodarstwa w okresie odbywania kwarantanny, ograniczeń się kontakt także do niezbędnego minimum z osobami zamieszkującymi dane gospodarstwa.
9. W czasie odbywania kwarantanny Policja sprawuje ducie nad osobami obowiązanymi do jej odbycia: stanowi obowiązku grozi kara w wysokości do 30 tys. zł (ok. 7 100 USD, 6 400 EUR, 390 GBP, UAE).
10. Jeśli możliwości, aby najwcześniej w 7 dniu kwarantanny pobrali pracownikowi wymaz do badania PCR, a po otrzymaniu wyniku ujemnego zezwoli go z odbywania dalszej części kwarantanny. Koszt tych pobrania rolnik, u którego dotychczas zatrudniony jest pracownik sezonowy. W przypadku otrzymania wyniku dodatniego sposób postępowania określa dalsza część wytycznych.
11. Należy zapewnić osobom kwarantannowanym odpowiednie warunki zakwaterowania z pełnym węzłem sanitarnym i wyłącznością pomieszczeniami do pobytu. W przypadku dużej liczby pracowników w gospodarstwie należy wydzielić oddzielne kwatery i oddzielone wejścia (dla niewielkich grup osób – do max 10 pracowników, i tak zorganizować ich pobyt, aby w okresie odbywania kwarantanny grupy nie stykały się ze sobą zamknięte w pracy, jak i przez nią w pomieszczeniach socjalnych, podczas transportu na godzinowe wykonywania pracy, na podwórku, itp.. Takie postępowanie pozwoli, aby w przypadku wystąpienia zakażenia u jednego z pracowników „wyeliminowanie zostały" tylko osoby z danej grupy (10 pracowników), a nie wszyscy pracownicy będący w kwarantannie.
12. Zaleca się, aby pracownicy sezonowi w trakcie kwarantanny, którzy prowadzą zbiór owoców miękkich (maliny, truskawki, jagody etc) i warzyw zielonych jednostek na natrwo (sałata, rukola, szpinak etc) oraz pracujący przy obróbce itp. obieranie, krojenie owoców, porcjowanie etc) żywności przeznaczonej do bezpośredniego spożycia przewarli myciem rednią rąk i nosa jak również rękawiczki jednorazowe, które muszą być często zmieniane. Wszystkie objawy choroby zakaźnej, w tym ze strony układu pokarmowego, powodują odsunięcie pracownika od wszelkich prac związanych z żywnością.

13. Należy zapewnić systematyczne wietrzenie wszystkich pomieszczeń, w których przebywają ludzie.
14. Wyłączyć z użytkowania pomieszczenia, w których mogą tworzyć się skupiska ludzi takie jak: świetlice sale telewizyjne, siłownie.
15. Podczas pobytu pracownik sezonowy w gospodarstwie musi mieć zapewniony bieżący dostęp do wody, mydła, środków do dezynfekcji rąk, papieru higienicznego jednorazowego (chusteczki higieniczne, ręcznik papierowy, który na odpady wykazane jednorazowych wielkości itp. po to, aby zapewnić ma możliwość zachowania wymagań higienicznych (właściwej higieny rąk, stosowanie odpowiednich środków do dezynfekcji, higieny podczas kaszlu, kichania).
16. Zamieszkujący rolnik powinien mieć bieżące informacje do każdej z osób, a także przekazać pracownikom najważniejsze numery telefonów (pogotowie, powiatowa stacja sanitarno-epidemiologiczna, infolinia NFZ).

B. Procedury ograniczające rozprzestrzenianie się wirusa.

1. Gospodarstwo zapewnia zatrudnionym sezonowcom środki ochrony osobistej, w tym maseczki ochrony ust, nosa w zależności od potrzeb i specyfiki pracy: rękawiczki ochronne, środki do dezynfekcji rąk oraz do mycia i dezynfekcji powierzchni.
2. Gospodarz wywiesza w miejscach zakwaterowania i wykonywania pracy instrukcje dot. mycia i dezynfekcji rąk, zdejmowania i zakładania ochronnych, zdejmowania i zakładania rękawiczki (w języku polskim i języku ojczystym pracowników).
3. Gospodarstwo dysponuje termometrem i upewnia bezdotykowy pomiar temp. – w przypadku innego termometru – dezynfekcja obowiązuje po każdym jego użyciu. Pomiar temperatury jest wykonywany u pracowników przynajmniej 1 raz dziennie przez wyznaczoną osobę – upewnia przed rozpoczęciem pracy. Gospodarz powinien uzyskać zgodę pracownika na pomiar. Temperatura powyżej 37°C świadczy o zakażeniu pracownika od świadczenia pracy, przesłania na kwarantannę i zapewnienie pomiaru temperatury. Jeżeli temperatura wzrośnie – wskazana telefonada.
4. Pracownicy powinni zostać zapoznani z wyłączonymi dotyczącymi postępowania podczas epidemii takimi jak:
   - Przed rozpoczęciem pracy, obowiązkowa należy umyć ręce wodą z mydłem.
   - Zachować bezpieczną odległość od zewnętrznych stanowisk i współpracowników przy stanowiskach pracy ma stanowiska pracy 1,5 m, przy zdecydowanie 2,0 m.
   - Regularnie czyścić i dokładnie myć ręce wodą z mydłem zgodnie z instrukcją znajdującą się przy umywalce i dezynfekować stosowne dbanie środkiem na bazie alkoholu (min. 60%).
   - Podczas kaszlu i kichania zakryć usta i nos zgięciem łokciem lub chusteczką – jak najszybciej wyrzucić chusteczkę do wyrzucharnia i umyć ręce.
   - Starać się nie dotykać dłońmi oczu, nosa, ust, nosa i uszu.
   - Dbałość wszelkich starań, aby stanowiska pracy były czyste i higieniczne, szczególnie po zakończeniu dnia pracy (jeśli nie jest to jeden).
   - Należy dbać o higienę w miejscu zakwaterowania, myjąc i dezynfekując ręce – przynajmniej 1 razy dziennie, przy po dotarciu pracowników. Środki do mycia i dezynfekcji zapewnia gospodarz, który nadzoruje proces higieniczne.
   - Gospodarz zapewnia pranie odzieży, pościeli itp., pranie powinno odbywać się w temperaturze, co najmniej 60 °C z dodatkiem detergentu.

   - Gospodarz zapewnia regularne (kilka razy w ciągu dnia) sprzątanie powierzchni współnych, z którymi wiążą się pracownicy, np. klamki drzwi wejściowych, poręczy, blaty, sprzęcie kuchnie.
   - Należy unikać gromadzenia przykuwa spółek.
5. Zaleca się, aby praca w gospodarstwie odbywała się w oznaczonych grupach (zalecane lub jak przy podziale na kwatery). z zachowaniem co najmniej 1,5 metrowej odległości między pracownikami lub praca w zmianowych.
6. Zaleca się wprowadzenie różnych godzin pracy, stopniowanie liczby pracowników korzystających ze wspólnych obszarów w danym czasie itp. przez rozłożenie przerw na posiłki.
7. Przydatne wprowadzenie grup należy zachować odległe czasowy umożliwiający przewidzenie pomieszczenia pracy (jeśli odbywał się ona w pomieszczeniu), ewentualnie przeprowadzenie czynności pomiędzy, w tym dezynfekcji powierzchni narzędzi na czynie dotykanie, w zależności od rodzaju pomieszczenia i specyfiki pracy.
8. Posiłki powinny być pracownikom dostarczane w pojemnikach zbiorczych, aby uniknąć kontaktu danie w poszczególnych grupach, lub w oszczędnych jednostkowych. Jeśli stołowanie się naczynia i sztućce wielorazowego użytku, powinny być myte w bieżącej wodzie z użyciem detergentu w temperaturze, powyżej 60° C, a o ile to możliwe – wyparzanie. Dopuszcza się, aby pracownicy posiadali swoje naczynia i sztućce, do użytku wyłącznie indywidualnego.
9. Przy pracach na polu, jak również innych pracach rolniczych np. sortowanie, obieranie, krojenie stanowiska pracy poszczególnych osób muszą być oddalone od siebie o co najmniej 1,5 metra. Jeśli nie można zapewnić takiej odległości to pracownicy powinni stosować środki ochrony osobistej zwiększonej ze zwalczaniem epidemii, a także przede wszystkim
10. Rekomenduje się wyznaczenie w gospodarstwie osobi osoby do kontaktu z pracownikami sezonowymi, które będą odpowiedzialne m.in. za transport na pole i dostarczanie żywności oraz realizację zaopatrzonych potrzeb życiowych pracowników. Osoby te mogą ściśle przestrzegać zasad higieny i rozmów sanitarnego (w tym ochrona ust i nosa, sposobów jednorazowe lub dezynfekcja rąk, zachowanie odległości od innych osób min. 2 m, mycie rąk).
11. Rekomenduje się wyznaczenie w gospodarstwie osobi osoby do kontaktu zewnętrznego – osoba ma mieć wiedzę kontaktu z pracownikami sezonowymi i innymi, przebywającymi w kwarantannie. Osobie tej mogą kontrolować się z stosowanie gospodarstwa w tym dostarczenie posiłki wraz do drzwi, realizować zakupy itp., pod warunkiem, że nie wymagają u nich objawy wskazujące na chorobę zakaźną.
12. W przypadku, gdy w gospodarstwie wystąpi przypadek zachorowania, gospodarstwo kontynuuje swoją produkcję, z wyłączeniem tej części w której wystąpiło zakażenie.

C. Procedury w przypadku podejrzenia lub stwierdzenia zakażenia koronawirusem u pracownika.

1. Każdy dodatni przypadek, potwierdzony badaniami, powinien jak najszybciej opuścić gospodarstwo i zostać odizolowany w ramach izolacji indywidualnej.
2. Pracownicy powinni zostać poinformowani, że w przypadku wystąpienia niepokojących objawów zakrażenie jest świadczenie pracy. Powinni pozostać w miejscu zakwaterowania i skontaktować się telefonicznie ze wskazaną osobą.

7. Osoba wyznaczona w gospodarstwie do kontaktu z kwarantannowanymi pracownikami powiadamia gospodarz pracodawcę i kontaktuje się z powiatową stacją sanitarno-epidemiologiczną w celu ustalenia postępowania. W razie pogorszenia się stanu zdrowia pracownika z nr 999 lub 112.
8. Zaleca się bieżące śledzenie informacji Głównego Inspektora Sanitarnego i Ministra Zdrowia, dostępnych na stronach gis.gov.pl lub https://www.gov.pl/web/koronawirus, a także obowiązujących przepisów prawa.
9. W przypadku wystąpienia u pracownika wykazującego cechy zakażenia na stanowisku pracy niepokojących objawów sugerujących zakażenie koronawirusem należy niezwłocznie odosobnić go od pracy i przywiózł transportem indywidualnym do miejsca zakwaterowania. Osoba powinna mieć założone usta i nos. Należy powiadomić właściwą miejscowo powiatową stację sanitarno-epidemiologiczną i stosować się ściśle do wydawanych zaleceń i poleceń oraz postępować jak w pkt. C.3.
10. Pracownik powinien zostać przewieziony na transport zamkniętej w wyznaczonym pomieszczeniu.
11. W którym jest możliwe szczególne odizolowanie go od innych osób.
12. Zaleca się unikanie obszaru w obiektach, w którym przebywał się i przebywali pracownicy, przeprowadzenie szczegółowego sprzątania tego obszaru, zgodnie z obowiązującymi procedurami oraz zdezynfekowanie powierzchni dotykowych (klamki, poręcze, schwyty itp.).
13. Rekomenduje się stosowanie się do zaleceń państwowego powiatowego inspektora sanitarnego przy ustaleniu, czy należy wdrożyć dodatkowe procedury, w tym w stosunku do innych osób, które pod uwagę ciężkiej przypadek.

Załącznik – Instrukcja wykonania testu

Pobieranie wymazów „z samochodu" w miłe z kwarantanny w „drive – thru".

Aby umożliwić osobom kwarantannowanym, osobom kwarantannowanym będących pracownikami sezonowymi badanie – (wymaz z nosogardła) w kierunku potwierdzenia lub wykluczenia zakażenia Covid-19, proponuje się indywidualny przyjazd do punktu pobrania (tzw. drive – thru, po wcześniejszym ustaleniu terminu.

Miejsce Zdrowia dopuścił możliwość wykonania w/w badania u ubezpieczonego w KRUS pracownika sezonowego bez powiadomienia kierownika badania przez ostatniego go rolnika-plantatora.

Warunkiem takiego przyjazdu jest:

1. Samodzielna podróż własnym środkiem transportu lub zabezpieczonym przez rolnika-plantatora.
2. Dopuszczalna jest podróż łączna więcej niż 1 osoby, pod warunkiem, że osoby te przebywają razem na kwarantannie.

Osoby opuszczające miejsce kwarantanny – udające się na badanie bezwzględnie muszą:

1. Być zdrowe w momencie zakrywającą usta i nos.

2. mieć założone rękawiczki jednorazowe.
3. mieszą zachować bezpieczeństwo.

Lista osób udających się do badań przekazywana jest Państwowemu Powiatowemu Inspektorowi Sanitarnemu przez Policję w celu zapewnienia/wdrożenia opuszczenia miejsca kwarantanny kontrolę te nie mogą być karane za opuszczenie miejsca odbywania kwarantanny).

1. Kwarantannowany z którym mowa powyżej podlega się badaniu po przybyciu do gospodarstwa.
2. W ustalonym z Drive- thru terminie podjeżdża samochodem pod wskazane punkt pobrań.
3. Nie wysiada z samochodu, jedynie otwiera szybę pojazdu.
4. Okazuje się do zadanej pielęgniarce.
5. Legitymuje swoją tożsamość (pozwolą posiadania paszportu lub innego dowodu tożsamości).
6. Udziela konkretnego wywiadu medycznego.
7. Przeprowadzony pracownik pobiera wymaz bez opuszczenia przez budynego (ilość uzyskanego jest bezpośrednio pobranie wymazu w kabinie samochodu dopuszczone się pobranie materiału na wskazanym przez personel miejsca, z zachowaniem czystej zdrowia przez budynego po opuszczeniu pojazdu osłony nosa i ust oraz rękawiczek w drodze do wyznaczonego punktu pobrań.
8. Po pobraniu wymazu kwarantannowany udziela wracając bezpośrednio do miejsca odbywania kwarantanny kontynuuje ją do 14 dnia ocenjącego na wynik.

Przeszkolony pracownicy punktu Drive Thru

1. opisują (osobiści) z wymazami, pakują zgodnie z zasadami pobrania i przesyłania materiału biologicznego.
2. przekazują zapakowane próbki do wyznaczonego przez kierownika laboratorium, na poniedziałkowym dodatkowo innego transportu.
3. laboratorium przekazuje wyniki badań do wskazanego przez rolnika- plantatora, właściwego ze względu na lokalizację gospodarstwa Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego na jego adres mailowy.
4. Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny informuje badane osoby o wyniku badania papierze przyjęty, formę np. SMS, wiadomość mailową, pisemną etc