19 maja 2020

Wytyczne MRiRW i GIS dla producentów rolnych

Wytyczne MRiRW i GIS dla producentów rolnych

Wytyczne MRiRW i GIS dla producentów rolnych zatrudniających cudzoziemców przy pracach sezonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS COV-2

Warszawa,
11.05.2020

Podstawowym celem wdrażanych procedur jest:

1. Zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom sezonowym i gospodarstwu przybywającym na terenie gospodarstwa.
2. Umożliwienie pracownikom ich granicy warunków do odbycia 14-dniowej kwarantanny w warunkach gospodarstwa, z możliwością bezpiecznego wykonywania pracy i pobytu.
3. Zmniejszenie liczby kontaktów na terenie gospodarstwa, celem usnadnienia sprawnej identyfikacji osób o najbliższego kontaktu z osobami, które będą wykazywać objawy wskazujące na zakażenie.
4. Utrzymanie płynnej pracy w gospodarstwie z zachowaniem warunków bezpieczeństwa epidemiologicznego.

W związku z powyższym przez okres obowiązywania na terenie Polski stanu epidemii zaleca się stosowanie następujących rekomendacji:

A. Procedury zapobiegawcze: zapewnienie transportu i warunków kwarantanny.
B. Procedury ograniczające rozprzestrzenianie się wirusa.
C. Procedury w przypadku podejrzenia zakażenia koronawirusem u jednego z pracowników.

W każdym z powyższych punktów wskazane zostały rekomendowane procedury. Uwzględnienie kontrolowanie zachowania ciągłości produkcji zasadnie jest, aby przestrzeganie określonej procedur zostały wdrożone jak najszybciej, przy czym obiektywnej brak możliwości natychmiastowego wdrożenia części procedur nie powinien wstrzymywać wdrożenia pozostałych ich części.

REKOMENDACJE

A. Procedury zapobiegawcze: zapewnienia transportu i warunków kwarantanny.

1. Po przekroczeniu granicy RP przez cudzoziemca dokonuje się, obok rutynowych działań służb, obowiązkowego pomiaru temperatury ciała oraz wpisu wszystkich osób przekraczających granicę, zgodnie kierowcy, do systemu EWP celem objęcia 14-dniową kwarantanną.
2. Pracownicy otrzymują informacje pisemną oś. ich obowiązków, zasad kwarantanny, postępowania w przypadku zachorowania (w języku polskim i ojczystym), ze zapewnia pracodawca.
3. Przewóz pracowników sezonowego do kwarantannego gospodarstwa odbywa się transportem zorganizowanym tzw. bez lub transportem zapewnionym przez zakład – transport indywidualny poprzez osobisty odbiór przy czym każda z osób przed wyjściem do pojazdu myje i dezynfekuje ręce wraz zakłada ochronę na nos i usta do czasu dotarcia na miejsce docelowe, rekomendacje się, aby środki kierowcy były.

dzielona od strefy pasażera przedmią. Kierowca jest obowiązany do stosowania się do aktualnych zasad wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

4. Czas przejazdu pracownika sezonowego od momentu przekroczenia granicy RP do docelowego gospodarstwa nie może przekroczyć 24 h. W czasie przerw w trakcie przejazdu – korzystania np. z toalety – kierowca jest zobowiązany, aby dezynfekcja tak przed i po czynnościach higienicznych.
5. Po przyjeździe do miejsca docelowego pracodawca zatrudniający zobowiązany jest do zgłoszenia PPIS właściwemu ze względu na miejsce lokalizacji gospodarstwa (decyzyjnej listy osób zatrudnionych w gospodarstwie zobowiązanych do odbywania w nim obowiązkowej kwarantanny.
6. Pracownik sezonowy odbywa 14-dniową kwarantannę na terenie gospodarstwa (siedliska) gospodarstwa wraz z dysponuje do niego zakwaterowań.
7. Po przybyciu na teren gospodarstwa docelowego wymagane jest wykonanie wymazu do testu PCR, celem wykluczenia zakażenia Organizacja i koszt leży po stronie zatrudniającego pracownika gospodarza. Każdy dodatni przypadek powinien jak najszybciej opisać gospodarstwo i zostać odizolowany w ramach (miejsce) indywidualnej.
8. Podczas pierwszych 14-dni pobytu w gospodarstwie, podczas których pracownik jest objęty obowiązkiem odbywania kwarantanny, ma możliwość świadczenia pracy z zastrzeżeniem, że obowiązuje całkowity zakaz opuszczania gospodarstwa w okresie odbywania kwarantanny, ograniczeń się kontakt także do niezbędnego minimum z osobami zatrudniającymi dane gospodarstwa.
9. W czasie odbywania kwarantanny Policja sprawuje decyd nad osobami obowiązanymi do jej odbycia. stanowie obowiązują grzyw. kwą w wysokości do 30 tys. zł (ok. 7 100 USD. 6 600 EUR, 590 GiB UAH).
10. Jest możliwość, aby najwcześniej w 7 dniu kwarantanny pobrał pracownikowi wymaz do badania PCR, a po otrzymaniu wyniku ujemnego zwolnić go z odbywania dalszej części kwarantanny. Koszt testu pobyrna ochodzi, a którego dniu/dowo zatrudniony jest pracownik sezonowy. W przypadku otrzymania wyniku dodatniego sposób postępowania określa dalsza część wytycznych.
11. Należy zapewnić osobom kwarantannowanym odpowiednie warunki zakwaterowania i pobytu wydzielonym i wyodrębnionym pomieszczeniu do pobytu. W przypadku dużej liczby pracowników w gospodarstwie należy wydzielić oddzielne kwatery zoddzielone wejścia tak niewielkich grup osób – do max 10 pracowników, i tak zorganizować ich pobyt, aby w okresie odbywania kwarantanny grupy nie stykały się ze sobą zarówno w pracy, jak i poza nią w pomieszczeniach socjalnych, podczas transportu na godzinie/jace wykonywania pracy, na podwórku, itp., Takie postępowanie pozwoli, aby w przypadku wystąpienia zakażenia u jednego z pracowników, wyeliminowany został" tylko osoby z danej grupy (10 pracowników), a nie wszyscy pracownicy będący w kwarantannie.
12. Zaleca się, aby pracownicy sezonowi w trakcie kwarantanny, którzy prowadzą dzień swoim: małych chodzą, trafiarki, jagody etc) i warzyw zielonych jednych na zarówno-bialek, rakola, ogórek etc) oraz pracujący przy obrobce ryb. obwarzanie, krojenie owoców, patrzywienia etc) żywność przeznaczoną do bezpośredniego spożycia sposób zarówno sobie sam i nasz jak również sposobu jednorazowe, które muszą być często zmieniane. W osobie objawy chorobo zakaźnej, w tym ze strony układu pokarmowego, powodują odsunięcie pracownika od wszelkich prac związanych z żywnością.
13. Należy zapewnić systematyczne wietrzenie wszystkich pomieszczeń, w których przebywają ludzie.

14. Wyłączyć z użytkowania powietrzonego, w których mogą rozwijać się skraplisko ludzi takie jak urządzenie sale telewizyjne, siłownia.
15. Podczas pobytu pracownik sezonowy w gospodarstwie musi mieć zapewniony bieżący dostęp do wody, mydła, środków do dezynfekcji rąk. papieru higienicznego jednorazowego (chusteczki) higienicznie, ręcznik papierowy). Koszt na odpady wykonuje jednorazowym wodkami. itp. po tu, aby zapewnić ma możliwość zachowania wymagań higienicznych (wskazówka higiena rąk, skuteczne odpowiednich środków do dezynfekcji, higiena podczas kaszlu, kichania).
16. Zatrudniający rolnik powinien mieć listę telefonów do każdej z osób, a także przekazać pracownikom najważniejsze numery telefonów (gospodarz, powiatowej stacji sanitarno-epidemiologicznej, lekarskiej NFZ).

B. Procedury ograniczające rozprzestrzenianie się wirusa.

1. Gospodarstwo zapewnia zatrudnionym zadowalającego środki ochrony osobistej, w tym maseczki/ osłony ust, nosa w zależności od potrzeb i specyfiki pracy, rękawiczki ochronne, środki do dezynfekcji rąk. oraz do mycia i dezynfekcji powierzchni.
2. Gospodarz wyznacza w miejscach zakwaterowania i wykonywania pracy osób/osoje dot.. mycia i dezynfekcji rąk, zdejmowania i zakładania rękawiczek, zdejmowania i zakładania maseczki i w języku polskim i języku ojczystym pracowników.
3. Gospodarstwo dysponuje termometrem (najlepiej bezdotykowy pomiar czoło) – w przypadku innego termometru – dezynfekcja obowiązuje po każdym jego użyciu. Pomiar temperatury jest wykonywany u pracownika przynajmniej 1 raz dziennie przez wyznaczoną osobę – optymalnie przed rozpoczęciem pracy. Gospodarz powinien uzyskać zgodę pracownika na pomiar Temperatura powyżej 37[°C] świadczy do odsunięcia pracownika od świadczenia pracy, poinformuj na kwaterze i wyznacza pomiaru temperatury. Jeśli temperatura wzrośnie – wskazana telefonicznie.
4. Pracownicy powinni zostać zaopatrzeni w wystarczający dotyczącymi postępowania podczas epidemii takimi jak:
   a. Prosić rozpoczęciem pracy, obowiązkowo należy umyć ręce wodą z mydłem.
   b. Zachować bezpieczną odległość od zatrudnionych zatrudnionych i współpracowników poza stanowiskiem pracy-ma stanowiska pracy 1,5 m. poza zakwaterowaniu są 2 m).
   c. Regularnie często – dokładnie myć ręce wodą z mydłem zgodnie z instrukcją znajdującą się przy umywalce i dezynfekować osuszone dłonie środkiem na bazie alkoholu (min. 60%).
   d. Podczas kaszlu i kichania zakryć usta i nos zgięciem łokciem lub chusteczką – jak najszybciej wyrzucić chusteczkę do wewnątrzna i umyć ręce.
   e. Starać się nie dotykać dłońmi okolic twarzy, zwłaszcza ust, nosa i oczu.
   f. Dobrze wentylować stanowisko, aby stanowiska pracy były czyste i higienicznie, szczególnie po zakończeniu dnia pracy (jeśli nie jest to możl.
   g. Należy dbać o higienę w miejscu zakwaterowania. myjąc i dezynfekcja nadal – przynajmniej 3 razy dziennie leży po stronie pracowników. Środki do mycia i dezynfekcja zapewnia gospodarz, który nadzoruje pracę higieniczne.
   h. Gospodarz zapewnia pranie odzieży, pościeli itp., pranie powinno odbywać się w temperaturze, co najmniej 60 °C z dodatkiem detergentu.
   i. Gospodarz zapewnia regularne (kilka razy w ciągu dnia) czyszczenie powierzchni wspólnych, z którymi stykają się pracownicy, np. klamki drzwi wejściowych, poręcze, blaty, ciągi kuchni.
   j. Należy unikać powitania poprzez podawanie rąk).

5. Zaleca się, aby praca w gospodarstwie odbywała się w niewielkich grupach i zadania tak jak pracę podzielić na kwatery), z zachowaniem co najmniej 1,5 metrowej odległości między pracownikami lub pracę w maseczkach.
6. Zaleca się wprowadzenie różnych godzin pracy, zmniejszenie liczby pracowników korzystających ze wspólnych obszarów w danym czasie itp. przez rozłożenie przerw na posiłki.
7. Pomiędzy wyżej grup należy zachować odstęp czasowy umożliwiający przewietrzenie pomieszczenia przez (jeśli odbywa się ona w pomieszczeniu), ewentualnie przeprowadzenie czynności porządkowych, w tym dezynfekcji powierzchni narażonych na częste dotykanie, w zależności od rodzaju pomieszczenia i sposobu pracy.
8. Posiłki powinny być pracownikom dostarczane w pojemnikach zbiorczych, aby uniąć rozdawcie dania w zmianowych grupach, lub w zmianowych jednorazowych. Jeśli stołowanie się zmianowa i warunki wielkanocnego użytku, powinny być myte w bieżącej wodzie z użyciem detergentu w temperaturze. powyżej 60° C, a n ile to możliwe – wyparzane. Dopuszcza się, aby pracownicy posiadali swoje naczynia i sztućce, do użytku wyłącznie indywidualnego.
9. Przy pracach na polu, jak również innych pracach rolniczych np. sortowanie, obwarzanie, krojenie stanowiska pracy poszczególnych osób muszą być oddalone od siebie o co najmniej 1,5 metra. Jeśli ww. można zapewnić takiej odległości -to pracownicy powinni stosować środki ochrony osobistej związanej ze zwalczaniem epidemii.
10. Rekomenduje się wyznaczenie w gospodarstwie osób/ osoby do kontaktu z pracownikami sezonowymi, które będą odpowiedzialne m.in. za transport na pole i dostarczanie żywności oraz realizację najpilniejszych potrzeb życiowych pracowników. Osoby te mają ścisłe przestrzegać zasad higieny i noszenia zasłaniającego i w tym celu ochrona ust i nosa, rękawiczki jednorazowe lub dezynfekcja rąk. zachowanie odległości od innych osób min. 2 m, mycia rąk).
11. Rekomenduje się wyznaczenie w gospodarstwie osób/ osoby do kontaktu, zewnętrznego – osoba ma mieć max kontakt z pracownikami sezonowymi i innymi, przybywającymi w kwarantannie. Osoby te mogą kontaktować się z zwierzętami gospodarstwa w tym zbieraczki płody rolne do skupu, realizować zakupy itp., pod warunkiem, że nie wyrażają u nich objawy wskazujące na chorobę zakaźną.
12. W przypadku, gdy w gospodarstwie wystąpi przypadek zachorowania, gospodarstwo kontynuuje swoją produkcję, z wyłączeniem tej części w której wystąpiło zakażenie.

C. Procedury w przypadku podejrzenia lub stwierdzenia zakażenia koronawirusem u pracownika.

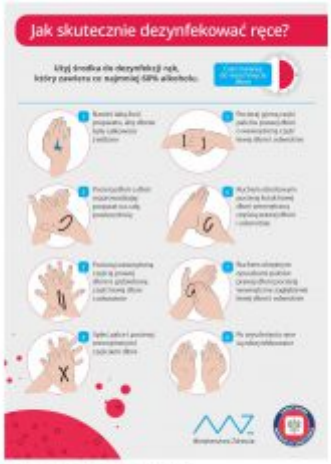
1. Każdy dodatni przypadek, potwierdzony badaniem, powinien jak najszybciej opuścić gospodarstwo i zostać odizolowany w ramach (miejsce) indywidualnej.
2. Pracownicy powinni zostać poinformowani, że w przypadku wystąpienia niepokojących objawów zakażenie jest świadczenie pracy. Powinni pozostać w miejscu zakwaterowania i skontaktować się telefonicznie ze wskazaną osobą.
3. Osoba wyznaczona w gospodarstwie do kontaktu z kwarantannowanymi pracownikami powiadamia gospodarza/ przedstawicielem i kontaktuje się z powiatową stacją sanitarno-epidemiologiczną w celu ustalenia postępowania. W razie pogorszenia się stanu zdrowia pracownika z nr 999 lub 112.

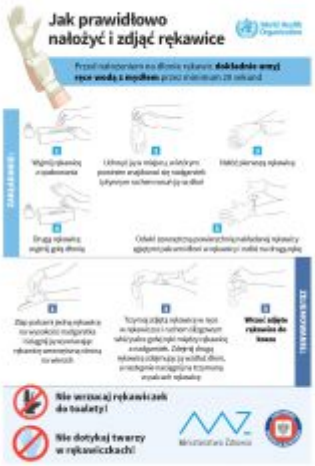
Załącznik – instrukcje:

– Jak prawidłowo myć ręce

Jak skutecznie myć ręce?

– Jak skutecznie dezynfekować ręce



– Jak prawidłowo nakładać i zdejmować maseczkę

– Jak prawidłowo nałożyć i zdjąć rękawice