29 października 2020

Poszukiwana kadra do szpitala tymczasowego w Lublinie

Komunikat Wojewody Lubelskiego dotyczący poszukiwania kadry dla szpitala tymczasowego organizowanego w Lublinie

Wojewoda Lubelski

poszukuje kadry medycznej gotowej do podjęcia pracy
w organizowanym szpitalu tymczasowym dla pacjentów chorych na COVID-19 i innemu
wojewódzkiem lubelskiego

W związku z zwalczaniem epidemii chorobę wywołanej wirusem SARS-CoV-2, zakażeń koronawirusem podejmuje na terenie całego kraju działań na nienadmiarowy dotyczył dużo – przypadki nieuzasadnionych rozwiązań, jednym z nich jest tworzenie szpitali tymczasowych. Obecnie w wielu placówkach opieki zdrowotnej występują niedobory. Dlatek oraz kadry medycznej. Rosnąca liczba chorych na powiązanie z zakażeniem wykluczeniem z pracy personelu medycznego, spowodowanym chorobami, COVID lub kwarantanną, powstrzymuje wartkiego wyzdrowiu i potwierdzenia czynności pracowników oraz społecznej solidarności, prowadzi do trudnej sytuacji w zakresie opieki nad pacjentami.

Wychodząc naprzeciw konieczności zabezpieczenia potrzeb zdrowotnych mieszkańców województwa lubelskiego oraz realizując treści rozporządzenia prezesa Rady Ministrów, **Wojewoda Lubelski PILNIE poszukuje osób gotowych do podjęcia pracy w organizowanym w Lublinie szpitalu tymczasowym dla pacjentów chorych na covid-19, pomoc wszystkim z wykształceniem medycznym i doświadczeniem zawodowym w podmiotach leczniczych wolnych zdrowiu zdrowia.**

W szczególności poszukuje się następujących lekarzy specjalistów lub lekarzy kończących szkolenie specjalistyczne w zakresie:

- anestezjologii i intensywnej terapii,
- chorób wewnętrznych ze szczególnym uwzględnieniem pneumonologii,
- medycyny ratunkowej,
- wszystkich dziedzin chirurgicznych – szczególnie pozycjami na lekarzy chirurgów posiadających podstawowe umiejętności obsługi respiratora,
- rehabilitacji posiadających umiejętności obsługi respiratora,
- neurologii,
- medycyny rodzinnej

Powyższe pracowicie się personelu pielęgniarskiego celem udzielenia świadczeń zdrowotnych z zakresu:

- anestezjologii i intensywnej opieki medycznej,
- chorób wewnętrznych ze szczególnym uwzględnieniem pneumonologii,
- chirurgii,
- neurologii,
- medycyny rodzinnej.

Zakres obowiązków związanych z pracą w szpitalu tymczasowym będzie określony w zależności od specjalizacji oraz zakresu umiejętności deklarowanej przystąpienia do pracy.

Zgłoszenia osób chętnych, a także zapytania, prosimy **pilnie** wysyłać na adres e-mail: **szpitalbymczasowy@lublin.uw.gov.pl**

Tel. kontaktowy w godzinach pracy Urzędu (godz. 7.30 – 15.30): **(81) 467 96 90**

NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE DOTYCZĄCE SKIEROWANIA DO PRACY W SZPITALU TYMCZASOWYM

1. Kto i na jakiej podstawie prawnej kieruje osoby do pracy?

Podstawa do skierowania do pracy przy zwalczaniu epidemii jest art. 47 ustawy z dnia 5 grudnia 2008r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2020 r. poz. 1845 t.j.).

Decyzję o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii na terenie województwa, w którym osoba skierowana posiada miejsce pobytu lub jest zatrudniona, wydaje właściwy Wojewoda, a w razie skierowania do pracy na obszarze innego województwa - minister właściwy do spraw zdrowia.

2. Kogo można skierować do pracy?

Do pracy przy zwalczaniu epidemii mogą zostać skierowani pracownicy podmiotów leczniczych, osoby wykonujące zawody medyczne oraz osoby, z którymi podjęto umowę na wykonywanie świadczeń zdrowotnych, a także inne osoby, jeżeli ich skierowanie jest uzasadnione aktualnymi potrzebami podmiotów biorących zwalczaniem epidemii.

3. Kto nie podlega skierowaniu do pracy?

Skierowania do pracy nie mogą osoby zakażone przy zwalczaniu epidemii **nie podlegają:**

- osoby, które nie ukończyły 18 lat bądź ukończyły 60 lat;
- kobiety w ciąży;
- osoby samotnie wychowujące dziecko w wieku do 18 lat;
- osoby wychowujące dziecko i mieszkanie o niepełnosprawności lub orzeczeniu o potrzebie kształcenia specjalnego;
- osoby, o których orzeczono częściową lub całkowitą niezdolność do pracy;
- mężczyźni i osoby z orzeczonym chorobami przewlekłymi, na których przebieg ma wpływ zakażenie lub zachorowanie na chorobę zakaźną będącą przyczyną epidemii lub orzeczono chorobę przewlekłą na wpływ na przebieg lub zachorowanie na chorobę zakaźną;
- osoby, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 20 lipca 1985 r. o wynagradzaniu osób represjonowanych kierowniczej stanowiska państwowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1562), oraz podlegające i zaopiekowane Rzeczypospolitej Polskiej.

Powyższe w przypadku, gdy dziecko w wieku powyżej 14 lat jest wychowywane przez dwoje osób, którym przysługuje wsparcie rodzicielskie, do pracy przy zwalczaniu epidemii może zostać skierowana wyłącznie jedna z nich.

4. Czy osobie skierowanej do pracy przysługuje wynagrodzenie za pracę w podmiocie, do którego została skierowana i w jakiej wysokości?

Skierowane osobie skierowanej do pracy przy zwalczaniu epidemii za wykonywanie wynagrodzenie zasadniczo w wysokości nie niższej niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego na danym stanowisku pracy w zakładzie wskazanym w tej decyzji lub w innym podobnym zakładzie, jeżeli w zakładzie wskazanym nie ma takiego stanowiska.

W związku z przypadkiem w dniu 12 października 2020 r. przez Sejm RP nowelizacji ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym związanym z wystąpieniem

COVID-19 (ustawa jest nadal procedowana), pracownicy przy zwalczaniu epidemii personelu medycznego skierowanego przez Wojewodę do 200 proc. z dotychczasowego 150 proc. przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego na danym stanowisku pracy.

Wynagrodzenie nie może być niższe niż wynagrodzenie, które osobie skierowanej do pracy przy zwalczaniu epidemii otrzymała w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym osobna została decyzja o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii.

5. Na jakiej podstawie osoba skierowana wykonuje pracę w podmiocie, do którego została skierowana?

Podmiot leczniczy lub pomocna organizacyjnie, wskazana w decyzji o skierowaniu do pracy, nawiązuje z osobą skierowaną do pracy stosunek pracy na czas wykonywania określonej pracy, na okres na dłuższy niż wskazano w decyzji.

6. Jakie inne, poza wynagrodzenie za pracę, świadczenia przysługują osobie skierowanej do pracy?

Osobie skierowanej do pracy przy zwalczaniu epidemii przysługuje zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, na zasadach określonych w przepisach o ustalenia oraz wypłacie należności przysługujących pracownikom państwowych jednostek i tutaj podmiot zlokalizowany na obszarze kraju. Zwrot kosztów z tytułu zakwaterowania lub wyżywienia nie przysługuje w przypadku zapewnienia w miejscu wykonywania pracy bezpłatnego zakwaterowania lub wyżywienia.

7. Czy osobie skierowanej do pracy przysługuje urlop o dotychczasowego pracodawcy?

Tak, osobie skierowanej do pracy przy zwalczaniu epidemii dotychczasowy pracodawca jest obowiązany udzielić urlopu bezpłatnego na czas określony w decyzji o skierowaniu do pracy. Okres urlopu bezpłatnego zalicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze u tego pracodawcy.

8. Czy osoba, która nie podlega skierowaniu do pracy, może zostać skierowana na własną prośbę?

Tak, osoba, która znajduje się w kategorii osób, które nie podlegają kierowaniu do pracy (pkt 3), może zgłosić się dobrowolnie do pracy na podstawie skierowania. Taka osoba zostanie skierowana do pracy przed podjęciem ostatecznie, w którym wyrazi zgodę na skierowanie do pracy.

9. Na jaki okres czasu Wojewoda może skierować do pracy?

Decyzja o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii zawsze obowiązek pracy przez okres do 3 miesięcy w podmiocie leczniczym lub w innej jednostce organizacyjnej wskazanych w decyzji.

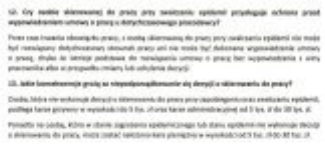
10. Czy można odwołać się od decyzji Wojewody o skierowaniu do pracy?

Skierowanie do pracy przy zwalczaniu epidemii następuje w drodze decyzji. Od decyzji Wojewody przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw zdrowia. Wniesienie środka odwoławczego nie wstrzymuje wykonania decyzji, ze wyjątkiem, że ponieważ wstrzymania odwołania należy stawić się do pracy w miejscu i czasie wskazanym w decyzji.

11. Czy osoba skierowana do pracy może dostać decyzję na piśmie?

Decyzja o skierowaniu do pracy, mogą być przekazywane w każdej możliwej sposób (wyjątkiem dotarcie decyzji do adresata, w tym ustnie. Powyższe decyzja to nie wymagają uzasadnienia.

Jednocześnie decyzje przekazane w sposób inny niż na piśmie, są następnie doręczane na piśmie po ustania przyczyn uniemożliwiających doręczenie w ten sposób.



12. Czy osobie skierowanej do pracy przy zwalczaniu epidemii przysługuje ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę z dotychczasowego pracodawcy?

Przez czas trwania obowiązku pracy, z osobą skierowaną do pracy przy zwalczaniu epidemii nie może być rozwiązany dotychczasowy stosunek pracy ani nie może być dokonana wypowiedzenie umowy o pracę, chyba że istnieje podstawa do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika albo za przyzwoleniem, lub odrzucenia decyzji.

13. Jakie konsekwencje grożą za niepodporządkowanie się decyzji o skierowaniu do pracy?

Osoba, która nie wykonuje decyzji o skierowaniu do pracy przy zapobieganiu oraz zwalczaniu epidemii, podlega karze grzywny w wysokości do 5 tys. złotych karze administracyjnej od 5 tys. do 30 tys. zł.

Powyższe na osobę, która w czasie zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii nie wykonuje decyzji o skierowaniu do pracy, może zostać nałożona kara pieniężna w wysokości od 5 tys. do 30 tys. zł.